

Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT) des Membres du CSE - Renouvellement

DURÉE

21 heures (3 jours),
en présentiel, temps plein.

PARTICIPANTS

4 à 12 personnes.

PUBLIC VISÉ

Élus du CSE et membres de la commission
SSCT, en renouvellement de mandat.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique n'est demandé

TARIF INDICATIF

3 900€ HT - INTRA
850€ HT/participant - INTER

Y PARTICIPER

Inscription par téléphone, mail ou formulaire
de contact, au moins 7 jours avant la
date souhaitée (selon disponibilité).



VOTRE CONTACT :

Antoine PIETRI
contact@prevactio.fr
07 52 08 43 23



OBJECTIFS

- ▲ Consolider le rôle, les missions et les moyens d'action du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail.
- ▲ Identifier et analyser les risques professionnels et proposer des mesures de prévention adaptées.
- ▲ Réaliser et exploiter des inspections en matière de santé et de sécurité au travail dans une logique d'amélioration des pratiques.
- ▲ Mener des enquêtes à la suite d'un accident du travail.
- ▲ Participer à une démarche collective d'amélioration continue avec les acteurs internes et externes de la prévention.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Résumé de la formation

Chaque thématique abordée s'appuie sur **le retour d'expérience du mandat précédent** (actions menées, difficultés rencontrées, réussites et axes d'amélioration).

Journée 1 : Retour global du mandat précédent (fonctionnement, actions mises en place, difficultés, points forts), rappels des fondamentaux de la prévention, rôle et missions du CSE, documents de prévention. Évaluation des risques professionnels et DUERP. Analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles, recherche des causes et propositions de mesures de prévention.

Journée 2 : Suite de l'analyse des AT/MP, moyens, procédures et consultations du CSE. Préparation et réalisation des inspections santé-sécurité, méthodologie d'observation, analyse des situations de travail et rédaction des comptes rendus. Focus sur les risques psychosociaux (RPS).

Journée 3 : Suite des RPS : harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes, discriminations, rôle du CSE et du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes. Les réclamations, l'amélioration continue de la santé, sécurité et conditions de travail, préparation des réunions CSE, ordre du jour, moyens de communication du CSE et bilan de formation.

FICHE PROGRAMME

PÉDAGOGIE

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Supports audiovisuels (présentations, vidéos, ressources numériques)
- Supports d'exercices et d'études de cas
- Espaces d'écriture et de travail collaboratif (paperboard, tableau, feuilles électrostatiques, post-it, ...)
- Jeux pédagogiques et outils d'animation favorisant l'apprentissage participatif

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active et participative favorisant les échanges et le retour d'expérience entre participants.

Alternance d'apports de connaissances, d'analyses de situations concrètes, de réflexions collectives, d'exercices pratiques et de mises en situation en lien avec les problématiques SSCT.

Analyse de cas concrets apportés par les participants et/ou issus de leur expérience de mandat.

Lecture et analyse des documents de prévention internes (dont le DUERP).

Contenus adaptés aux réalités professionnelles et aux retours d'expérience du mandat.

PROFIL DE L'INTERVENANT

Formateur expert en santé, sécurité et conditions de travail (SSCT), expérimenté dans la prévention des risques professionnels et l'accompagnement des CSE.

DOCUMENTS REMIS À L'APPRENANT

- Une clé USB ou un accès à un extranet regroupant les ressources documentaires utiles à l'exercice des missions du CSE SSCT : fiches pratiques, outils méthodologiques, ressources de l'INRS et support récapitulatif de la formation.
- Des modèles de documents et outils opérationnels réutilisables, élaborés ou adaptés au cours de la formation.

ATTRIBUTION FINALE

- ▲ Délivrance d'un certificat de réalisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation de positionnement en début de formation
- Évaluation formative des acquis tout au long de la formation au moyen de d'exercices pratiques et de mises en situation pratique.
- Évaluation finale des acquis en fin de formation

Référence : CSE.REN

MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION

- Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du client bénéficiaire.
- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation.
- Contrôle de la présence en formation via émargement.
- Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

PREVACTIO est engagé dans une démarche d'accompagnement des personnes en situation de handicap. Chaque situation est étudiée au cas par cas, afin de proposer, selon les besoins et les restrictions de chaque personne, des mesures de compensation et d'aménagement adaptées pour cibler l'atteinte des objectifs recherchés.



PREVACTIO

2 impasse Serge Reggiani 44800 Saint Herblain
R.C.S Nantes 911 262 236 | N° DA 52440978944
SIRET 91126223600019
Tél. : +33 7 52 08 43 23 | Mail : contact@prevactio.fr